



PRESSEMEDDELELSE 18.05.10

Trivsel og koordinering skal sikre udenlandsk arbejdskraft

Det danske samfund skal være langt bedre til at tage imod udenlandske arbejdstagere. Kommende mangel på arbejdskraft som følge af små årgange er en tikkende bombe under arbejdsmarkedet, og vores evne til at tiltrække - og fastholde - udenlandsk arbejdskraft bliver en afgørende faktor fremover.

- Jeg kan godt lide den danske ledelsesstil og er glad for mit danske job, men jeg kan nemt finde et godt og vellønnet job i mit hjemland, hvor tilværelsen på mange måder vil være langt nemmere for mig og min familie, fortæller den ukrainske ingeniør George Markhovsky. Han var en af oplægsholderne på et seminar den 17. maj arrangeret af sprog- og integrationscenteret NSI. Formålet med seminaret var at sætte fokus på udenlandske arbejdstagere i Danmark, og hvordan samfundet kan forbedre modtagelse, integration og fastholdelse af dem.

Reklame for job-Danmark

- Vi burde i højere grad reklamere for job-Danmark end for turist-Danmark, lød det fra en anden oplægsholder, Finn Rasmussen. Han er projektleder for DA, LO og Kommunernes Landsforenings fælles samarbejde "welcometo.dk", som har til formål at fremskaffe bedre metoder til at fastholde udenlandske arbejdstagere i Danmark.

Vi går en tid i møde, hvor der ganske simpelt ikke er arbejdskraft nok at hente inden for landets grænser, fortalte han. Udenlandsk arbejdskraft er derfor afgørende for samfundets vækst og velfærd.

NSI's bestyrelsesformand, Næstveds viceborgmester Carsten Rasmussen, gjorde opmærksom på, at Danmark allerede nu har et betydeligt behov for udenlandsk arbejdskraft.

- I 2009 kom cirka 57.000 udlændinge til Danmark for at arbejde og bo, og året før, hvor finanskrisen endnu ikke var slået igennem, var tallet omkring 70.000. Fremtiden byder på en stadig skærpet konkurrence om arbejdskraft blandt de europæiske lande, og derfor er der god grund til at have fokus på, hvordan vi kan blive bedre, fortalte han.

Bedre offentlig service

Erfaringer viser, at det i høj grad er den udenlandske arbejdstagers - og dennes families - generelle trivsel i Danmark, der er afgørende for, om de bliver i landet. På seminaret var der indlæg fra nogle virksomheder, som er afhængige af at kunne tiltrække udenlandsk arbejdskraft. Og herfra blev der efterlyst en bedre indsats fra myndighedernes side.

- En af vores tyske medarbejdere bad mig forleden om hjælp til at forstå et brev på fire sider fra Skat. Det var skrevet på dansk, fortalte HR-medarbejder Bettina Marcussen fra virksomheden Hardi International i Nr. Alslev. Jens Otto Hansen kunne fra sin tid som general manager i Næstved-virksomheden Novenco fortælle om sine erfaringer med at



skulle gå fra det ene offentlige kontor til det andet for at hjælpe udenlandske medarbejdere til rette med CPR-nummer, skolegang til børnene, lægevalg, osv.

- Vi blev mødt af venlige sagsbehandlere, hvor end vi kom hen, men mange vidste ikke, hvordan de skulle håndtere sagen, fortæller han.

Familiens trivsel og netværk

På seminaret var der stor enighed om, at den måske vigtigste faktor i forhold til at rekruttere og ikke mindst fastholde udenlandske arbejdstagere er, at arbejdstagerens familie har det godt i Danmark. At den medrejsende ægtefælle også har mulighed for at få et job, at børnene kan finde sig til rette i skolen, og ikke mindst, at familien bliver en del af et lokalt netværk.

Virksomheden Dansk Legeplads Sikkerhed var blandt gæsterne på seminaret, og direktøren herfra havde en klar fornemmelse af, hvilke muligheder udenlandske medarbejdere og deres familier har for at skaffe sig netværk.

- Vi oplevede et klart kvalitetsløft i det danske ophold for vores rumænske medarbejder, da vedkommende blev tilmeldt et sprogkursus på en sprogskole. Her mødte hun andre i samme situation, og selv om de var af forskellig nationalitet, så var de ligeværdige og havde en masse at dele med hinanden. Hun fik en bedre social platform, fortæller direktør Niels Erik Zachariassen. Og en socialt velfungerende person er også en bedre medarbejder, tilføjer direktøren.

Seminaret var en del af et projekt, som netop går ud på at sætte fokus på samarbejde og koordinering mellem myndigheder, virksomheder, organisationer, foreninger og andre i forhold til at give udenlandske lønmodtagere et bedre ophold i Danmark. Projektet ledes af NSI, som har mange års erfaring med at undervise udenlandske lønmodtagere i dansk sprog og kultur. Samarbejdspartnere er fagforbundene 3F og TiB, og også LO og DA bidrager til projektet med viden og erfaring.

Seminaret blev afholdt på NSI i Næstved. Projektet er støttet af Beskæftigelsesministeriet under programmet "Work and Life in Denmark".

Yderligere oplysninger:

Jesper Tranberg-Hansen, projektchef, NSI

Telefon: 5573 5508

Mobil: 2282 5508

E-mail: jt@nsi-center.dk