



**www.nsi-center.dk**

PRESSEMEDDELELSE 20.11.11

## Mangel på uddannet arbejdskraft

Prognoser for arbejdsmarkedet peger på, at om kort tid vil en lang række virksomheder mangle højtuddannede og faglærte medarbejdere.

Det er baggrunden for to nye projekter:

- **Jobsikring - Brug for alle**, der skal hjælpe unge nydanskere med at få adgang til uddannelse og ordinært arbejde.
- **Projekt *Come & Stay***, der skal hjælpe private og offentlige virksomheder med at tiltrække og fastholde højtuddannede udenlandske medarbejdere.

**Jobsikring - Brug for alle: Michael Bisling**, forretningsudviklingsdirektør i Dansikring A/S, kalder projektet for banebrydende i Danmark.

Gennem sit netværk har Dansikring gode erfaringer med at skaffe unge adgang til praktik på arbejdspladserne. Erfaringer som Dansikring nu har valgt at bruge i samarbejde med EUC Sjælland og Næstved Sprog- og Integrationscenter for at give unge tosprogede mulighed for at få afklaret uddannelses- og jobønsker gennem praktik.

Det kan være svært at finde en åbning til arbejdsmarkedet og her kan Dansikrings omfattende netværk inden for bl.a. bygge- og anlægsbranchen, detailhandelen og offentlige institutioner åbne døre:

*I dag er det sådan, at det ikke er "what you know", men "who you know",* siger Michael Bisling.

Derudover har unge tosprogede ofte nogle sproglige barrierer, som danske elever på erhvervsuddannelserne ikke har, og de kan derfor have brug for at blive bedre til dansk, eller de kan have brug for faglig opkvalificering - alt sammen med henblik på uddannelse og ordinært arbejde.

*Læs artiklen om projektet på side 4 og om Dansikrings erfaringer med at få unge i arbejde på side 6.*

Projekt *Come & Stay* har fokus på tiltrækning og fastholdelse af udenlandske medarbejdere i private og offentlige virksomheder.

Ofte bruger virksomhederne mange ressourcer på at tiltrække højtuddannede, men de glemmer nemt, at et socialt netværk, sproget og en meningsfuld fritid er med til at fastholde den udenlandske medarbejder og evt. medarbejderens medfølgende familie - og dermed sikre, at medarbejderen ikke rejser hjem igen.

*Come & Stay* er et tilbud til virksomheder, der vil fremstå som arbejdspladser med værdier, der gør dem attraktive for højtuddannede udlændinge.

Derfor tilbydes virksomhederne bl.a. at få uddannet en erhvervsmentor, der fx vil introducere til egne netværk og dermed hjælpe den medfølgende ægtefælle til et job, eller introducere til sociale aktiviteter i lokalsamfundet - til gavn for virksomheden, medarbejderen og dennes familie.

*Læs artiklen om *Come & Stay* på side 8.*



Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til:

Lene Eriksen, forstander, tlf.: 55 73 55 08  
Cecilie Sandbjerg, informationsmedarbejder, tlf.: 22 99 56 08