

*Work and life
in Denmark*



**Środowisko
pracy w DANII**



Kodeks pracy

Duński kodeks pracy bazuje w głównej mierze na dyrektywach unijnych. Kodeks pracy zawiera zasady dotyczące wyposażenia miejsca pracy oraz sposobu wykonywania pracy. Kodeks dotyczy również maszyn, chemikaliów, pracy nieletnich, kobiet w ciąży oraz kobiet karmiących oraz generalnych zasad, jak np. zasada, która mówi o tym, że musi upłynąć 11 godzin od momentu ukończenia do momentu ponownego podjęcia pracy.

Kodeks pracy dotyczy również tego, kto ponosi odpowiedzialność za zachowanie odpowiednich warunków w danym miejscu pracy. Pracodawca ponosi odpowiedzialność za ustalenie zadań w pracy oraz za urządzenie miejsca pracy tak, aby było zgodne z zasadami bhp.

Jeżeli pracodawca nie przestrzega prawa, wówczas może zostać ukarany. Każdy pracobiorca ma obowiązek przestrzegać instrukcji w miejscu pracy, ponosi również odpowiedzialność, jeśli ich nie przestrzega. W konkretnym przypadku może to oznaczać, że zatrudnieni powinni np. używać kasku ochronnego lub rękawic, o ile wymaga tego pracodawca.

Kodeks pracy dotyczy w takim samym stopniu wszystkich zatrudnionych, którzy wykonują pracę w Danii bez względu na to, czy są to obcokrajowcy, czy Duńczycy.

Kodeks pracy nie dotyczy urlopu wypoczynkowego, wynagrodzenia, urlopu macierzyńskiego oraz czasu pracy.

Zagraniczne przedsiębiorstwa, które przyjeżdżają do Danii z własnymi pracownikami mają obowiązek zgłoszenia się do Rejestru Zagranicznych Pracobiorców (RUT) najpóźniej w momencie, kiedy podejmowana jest praca. Zgłoszenie powinno być skierowane do Erhvervs- og Selskabsstyrelsen na stronie www.virk.dk/RUT.

Urząd Inspekcji Pracy wydał broszurę na temat rejestracji zagranicznych firm wykonujących działalność w Danii.

Urząd Inspekcji Pracy dokonuje kontroli oraz udziela informacji

Urząd Inspekcji Pracy jest organem administracji państwowej, który przeprowadza inspekcje w zakresie przestrzegania BHP. Inspekcja odbywa się zazwyczaj bez uprzedniego uprzedzenia. Urząd Inspekcji Pracy ma prawo wstępu do całego obiektu kontrolowanego. Inspektorzy Urzędu Inspekcji Pracy mają również prawo do rozmów z zatrudnionymi.

Urząd Inspekcji Pracy wizytuje

Wszystkie przedsiębiorstwa w Danii podlegają kontroli Urzędu Inspekcji Pracy, który przeprowadza niezapowiedziane kontrole sprawdzając warunki pracy.

Kontrola przedsiębiorstw

W przypadku poważniejszych problemów dotyczących przestrzegania przepisów BHP dana firma może być poddana dokładnemu postępowaniu kontrolnemu. Podczas takiego



postępowania inspektorzy przeprowadzają dokładną kontrolę problemów związanych z warunkami środowiska pracy, które pojawiły się podczas rutynowych kontroli.



Symbol uśmiechu (smiley)

Jeżeli inspekcja nie wykaże zaniedbań w danym miejscu pracy, wówczas pracodawca otrzymuje zielony symbol uśmiechu. Jeżeli są jakieś nieduże uchybienia, wówczas pracodawca otrzymuje żółty symbol uśmiechu, a w przypadku poważnych uchybień, które wymagają pomocy ze strony autoryzowanego doradcy ds. przestrzegania przepisów BHP przyznawany jest czerwony 'smiley'.

Nakaz natychmiastowej poprawy warunków BHP oraz nakaz zwykły

W przypadku poważnego naruszenia przepisów bhp, a tym samym narażenia utraty życia bądź zdrowia, np. w przypadku pracy na wysokości bez zachowania wyjątkowych środków ostrożności, Urząd Inspekcji Pracy może zdecydować o natychmiastowym wstrzymaniu pracy. Jeżeli nie są zachowane środki ostrożności np. podczas pracy na rusztowaniach, bądź jeżeli pracownicy nie posiadają zabezpieczenia głowy np. kasku ochronnego lub słuchawek, wówczas Urząd Inspekcji Pracy może nakazać natychmiastową poprawę warunków pracy.

Poważne uchybienia mogą doprowadzić do kar finansowych, a w szczególnych przypadkach do kar o wysokości do 100.000 koron.

Urząd Inspekcji Pracy ma prawo wnoszenia powództw. W takich przypadkach sprawą zajmuje się policja oraz sąd. To one rozstrzygają o w kwestiach winy lub ewentualnej wysokości kary.

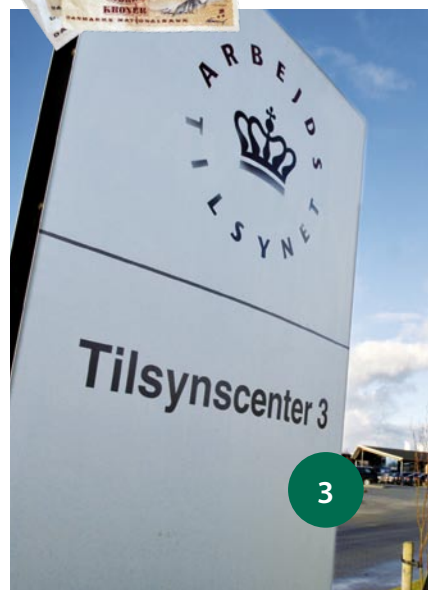
Niektóre sprawy kończą się udzieleniem grzywny administracyjnej.

Kontakt z Urzędem Inspekcji Pracy

Jeśli masz wątpliwości co do przestrzegania przepisów bhp w Twoim miejscu pracy, skontaktuj się z Urzędem Inspekcji Pracy telefonicznie, bądź przez pocztę elektroniczną. Urząd Inspekcji Pracy zajmie się daną skargą wysyłając inspektorów do danej firmy. Inspektorzy nie mają prawa informować o wniesieniu skargi, ani o tym kto ją wniósł.

Jeśli chcesz uzyskać porady dotyczącej przepisów bhp oraz wdrażania ich w miejscu pracy, skontaktuj się z Urzędem Inspekcji Pracy.

**Kontakt do Urzędu Inspekcji Pracy: tel. 70 12 12 88
lub e-mail: at@at.dk**



Rola organizacji

Związki zawodowe pracobiorców i związki zawodowe pracodawców współdziałają w zakresie przestrzegania zasad, które obowiązują w miejscu pracy. Związki zawodowe mają również sekcje zajmujące się bhp, które pomagają i udzielają porad w sytuacji, gdy dojdzie do nieszczęśliwego wypadku w czasie wykonywanej pracy. Związki zawodowe zawsze chętnie udzielają wszelkich porad oraz informacji.

Bezpieczeństwo pracy w przedsiębiorstwach

Odpowiedzialność pracodawcy oraz zatrudnionego

Obowiązkiem pracodawcy jest zagwarantowanie bezpiecznego miejsca pracy. Jeżeli część wykonywanej pracy jest niebezpieczna, lub stanowi obciążenia fizyczne, bądź psychiczne, to wówczas pracodawca musi zapobiec ewentualnym szkodom.

Jeśli nie jest możliwe, aby w pełni wyeliminować zagrożenie w miejscu pracy, wówczas pracownik musi stosować osobisty sprzęt ochronny, jak np. słuchawki tłumiące hałas.



Instrukcje oraz sprzęt ochrony osobistej

Obowiązkiem pracodawcy jest poinformowanie jak wykonywać pracę, aby była bezpieczna i nie zagrażała zdrowiu, a jeżeli wykonywanie pracy jest niebezpieczne dla zdrowia, to wówczas obowiązkiem pracodawcy jest poinformowanie o zasadach BHP.

Obowiązkiem pracodawcy jest udostępnienie sprzętu ochrony osobistej odpowiedniego dla każdego pracownika oraz wykonywanej pracy, a każdy zatrudniony zobowiązany jest do stosowania zaleceń pracodawcy dotyczących używania sprzętu ochrony osobistej w sposób w jaki wymaga tego pracodawca.

Wszelkie zapytania w sprawach dotyczących BHP są mile widziane.

Nauka duńskiego jest ważnym elementem

Ważnym jest, abyś uczył się duńskiego zarówno przez wzgląd na bezpieczeństwo, komunikację oraz tablice ostrzegawcze w miejscu pracy. W Danii wszyscy obcokrajowcy mają prawo do nauki języka duńskiego. Wszelkich informacji udziela gminne pośrednictwo pracy (jobcenter).

**NØDUDGANG
må ikke spærres**

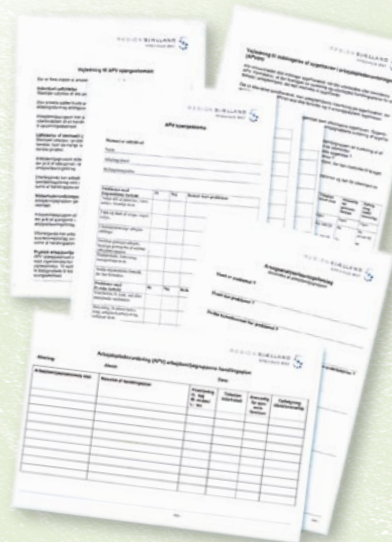


Ocena miejsca pracy

Wszystkie przedsiębiorstwa powinny przeprowadzać ocenę miejsca pracy (APV), która powinna zawierać prezentację warunków pracy oraz plan likwidacji szkód wraz z podaniem daty rozwiązania poszczególnych problemów. Ocena miejsca pracy (APV) jest pisemną ankietą i powinna być dostępna dla wszystkich zatrudnionych. Pracodawca jest odpowiedzialny za przygotowanie i przeprowadzenie takiej oceny.

Ocena miejsca pracy powinna być systematycznie aktualizowana, jeżeli zachodzą jakiegokolwiek zmiany mające znaczenie dla bezpieczeństwa pracy. Co najmniej raz na trzy lata pracodawca musi przygotować pisemnie ocenę miejsca pracy.

Dla branży budowlanej przepisy są dużo bardziej zaostrzone. Jeżeli dana budowa istnieje od co najmniej 14 dni, to pracodawca musi przygotować taką ocenę.



Komórka BHP

Charakterystyka komórki

Każdy pracodawca zatrudniający minimum 10 pracowników musi mieć komórkę bhp. Składa się ona z kierownictwa oraz zatrudnionych, którzy współpracują na rzecz poprawy bhp. Mówi się, że w ten sposób razem pracuje się na rzecz bezpieczeństwa w pracy. Komórka taka składa się z kilku kierowników oraz jednego lub kilku przedstawicieli załogi ds. bhp (AR- arbejdsmiljørepræsentant).

Przedstawiciel załogi ds. bhp jest dobrze zaznajomiony w kwestiach przestrzegania zasad bhp i dobrze wie, jakie problemy związane z bhp można napotkać oraz w jaki sposób można zapobiegać, lub ograniczać działanie negatywnych czynników. To właśnie z tą osobą rozmawia każdy pracownik, jeżeli pojawią się problemy z bhp. Pracodawca lub jego przedstawiciel jest przewodniczącym takiej komórki, a dokładna liczba członków zależy od ilości zatrudnionych.

Poza przygotowywaniem oceny miejsca pracy komórka ta spotyka się na corocznym zebraniu dotyczącym bhp, aby zaplanować pracę na przyszły rok i dokonać oceny pracy z poprzedniego roku.



Przedstawiciel pracowników

Firmy, które mają minimum 5 zatrudnionych na takich samych warunkach mają prawo do wyboru przedstawiciela pracowników (TR- tillidsrepræsentant). Przedstawiciel pracowników zajmuje się warunkami zatrudnienia i wynagrodzenia. To on może Ci pomóc, jeśli pojawią się problemy w Twoim miejscu pracy. Nie można go zwolnić za krytykę warunków pracy.



Uszczerbek na zdrowiu spowodowany wypadkiem w pracy oraz odszkodowania



Rada ds. Bezpieczeństwa Pracy (Arbejdsskadestyrelsen) na temat wypadków w pracy:

Istnieją dwa rodzaje wypadków w pracy. Oba należy zgłaszać do Urzędu Inspekcji Pracy poprzez system internetowy EASY.



Wypadek przy pracy

Wypadek przy pracy jest wypadkiem, który miał miejsce podczas wykonywanej pracy, kiedy nagle doszło do wypadku lub, gdy skutki wypadku pojawią się w okresie do 5 dni po wydarzeniu.

Pracodawca ma obowiązek zgłoszenia wypadku w sytuacji, gdy na skutek wypadku pracownik jest nieobecny w pracy przez jeden, bądź więcej dni.

Choroba zawodowa

Choroba zawodowa jest chorobą, na którą choruje się w wyniku wykonywania pracy, bądź w wyniku złych warunków pracy. Lekarz rodzinny ma obowiązek zgłoszenia takiej choroby, jeżeli ma podejrzenie, że choroba taka jest faktycznie spowodowana wykonywaną pracą.

Ważnym jest, aby wypadek przy pracy zgłosić możliwie jak najszybciej. W takiej sytuacji można zaczerpnąć rady u przedstawiciela pracowników (TR), przedstawiciela pracowników ds. BHP (SR) lub w związku zawodowym, który może pomóc w uzyskaniu odszkodowania.



Dyskryminacja

Na duńskim rynku pracy zabrania się dyskryminacji zatrudnionych ze względu na ich płeć, pochodzenie, seksualną orientację, przekonania polityczne, religię, niepełnosprawność i wiek. Jeśli doświadczysz dyskryminacji w miejscu pracy, to wówczas powinieneś zwrócić się do przedstawiciela pracowników (TR), lub przedstawiciela załogi ds. bhp (AR). Należy także wnieść skargę do Komisji ds. Równouprawnienia (Ligebehandlingsnævnet).

Chcesz wiedzieć więcej?

Ważne linki:

Centrum Wiedzy nt. Środowiska i Warunków Pracy (Videncenter for Arbejdsmiljø)

Zadaniem centrum jest przekazywanie najnowszej wiedzy o środowisku i warunkach pracy pracodawcom, pracownikom oraz przedstawicielom pracowników ds. BHP.

Znajduje się tam link do 11 branż Rady ds. BHP. Stronę można znaleźć pod adresem www.arbejdsmiljoviden.dk

Urząd Inspekcji Pracy

Na stronie internetowej Urzędu Inspekcji Pracy www.at.dk można znaleźć informacje dotyczące zasad i ustaw. Część z nich została przetłumaczona na angielski. Można też znaleźć materiały po niemiecku, litewsku, polsku i grenlandzku.





Work and Life in Denmark

Arbejdsmiljø på dansk



dansk byggeri



Støttet af
Beskæftigelsesministeriet



Næstved Sprog- og Integrationscenter
Kasernevej 20 · 4700 Næstved · Telefon: 5573 5508
www.nsi-center.dk/arbmiljo.htm